



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Волгоградской области
Прокуратура
Среднеахтубинского района
ул. Советская, 69 а
р.п. Средняя Ахтуба, 404143
20.11.2024 № 7-44-2024



Заведующей МДОУ ДС «Дельфиненок»

Пущиной Н.С.

ул. Гагарина, д. 112, р.п. Средняя
Ахтуба, Среднеахтубинский район,
Волгоградская область, 404143

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратурой района по поручению прокуратуры Волгоградской области проведена проверка исполнения трудового законодательства в деятельности муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада «Дельфиненок» р.п. Средняя Ахтуба (далее – МДОУ ДС «Дельфиненок»), по результатам которой выявлены нарушения.

В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на вознаграждение за труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно ст. 19 Федерального закона от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» (далее – Закон № 120-ФЗ) органы службы занятости в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон № 1032-1), участвуют в профессиональной ориентации несовершеннолетних, а также содействуют трудовому устройству несовершеннолетних, нуждающихся в помощи государства.

В силу п. 8 ч. 1 ст. 7.1-1 Закона № 1032-1 в соответствии с законодательством о занятости населения органы в области содействия занятости населения осуществляют организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Согласно ч. 2 ст. 11 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» в случае приема на работу детей, достигших возраста 15 лет, им гарантируются вознаграждение за труд, охрана труда, сокращенное рабочее время, отпуск. Работникам моложе 18 лет предоставляются льготы при совмещении работы с обучением, проведении ежегодного обязательного медицинского осмотра, квотировании рабочих мест

для трудоустройства, расторжении трудового договора (контракта) и другие льготы, установленные законодательством Российской Федерации.

Статьей 22 ТК РФ предусмотрено, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются условия, в том числе о режиме рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя), условия труда на рабочем месте.

Проведенной прокуратурой района проверкой установлено, что между ГКУ ВО «Центр занятости населения Среднеахтубинского района» и МДОУ ДС «Дельфиненок» заключен договор от 27.06.2024 № 22 о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, о временном трудоустройстве 2 несовершеннолетних граждан.

В свою очередь МДОУ ДС «Дельфиненок» заключены 2 трудовых договора от 01.07.2024 № 265, № 266 о трудоустройстве Ивановой К.А. и Самарской А.П.

Вместе с тем, в нарушение ст. 57 ТК РФ, в указанных договорах отсутствует раздел режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя).

Выявленные нарушения требований законодательства не соответствуют целям государственной политики в сфере защиты трудовых прав граждан, а также указывают на ненадлежащее отношение работодателя к своим обязанностям по соблюдению прав работников, гарантированных Конституцией Российской Федерации и действующим трудовым законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

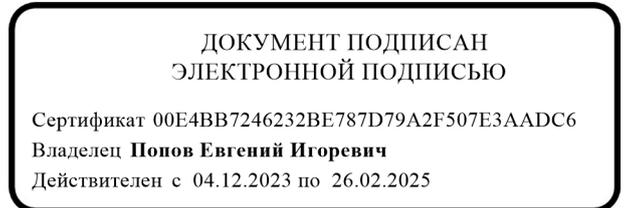
ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района. Принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.
2. О месте, дате и времени рассмотрения представления уведомить прокуратуру района.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц.
4. О результатах рассмотрения представления сообщить в прокуратуру района в установленный законом месячный срок (в случае привлечения к

дисциплинарной ответственности должностных лиц приложить копии соответствующих приказов (распоряжений).

Заместитель прокурора района

Е.И. Попов



И.В. Дерябин, тел. 8-(84479)-5-10-72