



Прокуратура  
Российской Федерации  
Прокуратура  
Волгоградской области  
Прокуратура  
Среднеахтубинского района  
ул. Советская, 69 а  
р.п. Средняя Ахтуба, 404143  
20.11.2024 № 7-44-2024



Заведующей МДОУ ДС «Дельфиненок»

Пущиной Н.С.

ул. Гагарина, д. 112, р.п. Средняя  
Ахтуба, Среднеахтубинский район,  
Волгоградская область, 404143

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратурой района по поручению прокуратуры Волгоградской области проведена проверка исполнения трудового законодательства в деятельности муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада «Дельфиненок» р.п. Средняя Ахтуба (далее – МДОУ ДС «Дельфиненок»), по результатам которой выявлены нарушения.

В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на вознаграждение за труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно ст. 19 Федерального закона от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» (далее – Закон № 120-ФЗ) органы службы занятости в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон № 1032-1), участвуют в профессиональной ориентации несовершеннолетних, а также содействуют трудовому устройству несовершеннолетних, нуждающихся в помощи государства.

В силу п. 8 ч. 1 ст. 7.1-1 Закона № 1032-1 в соответствии с законодательством о занятости населения органы в области содействия занятости населения осуществляют организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Согласно ч. 2 ст. 11 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» в случае приема на работу детей, достигших возраста 15 лет, им гарантируются вознаграждение за труд, охрана труда, сокращенное рабочее время, отпуск. Работникам моложе 18 лет предоставляются льготы при совмещении работы с обучением, проведении ежегодного обязательного медицинского осмотра, квотировании рабочих мест

для трудоустройства, расторжении трудового договора (контракта) и другие льготы, установленные законодательством Российской Федерации.

Статьей 22 ТК РФ предусмотрено, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются условия, в том числе о режиме рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя), условия труда на рабочем месте.

Проведенной прокуратурой района проверкой установлено, что между ГКУ ВО «Центр занятости населения Среднеахтубинского района» и МДОУ ДС «Дельфиненок» заключен договор от 27.06.2024 № 22 о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, о временном трудоустройстве 2 несовершеннолетних граждан.

В свою очередь МДОУ ДС «Дельфиненок» заключены 2 трудовых договора от 01.07.2024 № 265, № 266 о трудоустройстве Ивановой К.А. и Самарской А.П.

Вместе с тем, в нарушение ст. 57 ТК РФ, в указанных договорах отсутствует раздел режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя).

Выявленные нарушения требований законодательства не соответствуют целям государственной политики в сфере защиты трудовых прав граждан, а также указывают на ненадлежащее отношение работодателя к своим обязанностям по соблюдению прав работников, гарантированных Конституцией Российской Федерации и действующим трудовым законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

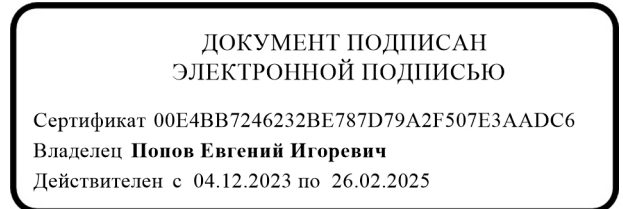
#### ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района. Принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.
2. О месте, дате и времени рассмотрения представления уведомить прокуратуру района.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц.
4. О результатах рассмотрения представления сообщить в прокуратуру района в установленный законом месячный срок (в случае привлечения к

дисциплинарной ответственности должностных лиц приложить копии соответствующих приказов (распоряжений).

Заместитель прокурора района

Е.И. Попов



И.В. Дерябин, тел. 8-(84479)-5-10-72